



CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI COCORA

Secretarul comunei Cocora a comunicat Instituției Prefectului – Județul Ialomița, în vederea verificării legalității, cu adresa nr. 7 din data de 29.07.2019, următoarele acte administrative:

- **Dispoziția Primarului nr. 140 emisă în data de 19.07.2019;**
- **Hotărârile Consiliului Local nr. 34-38 adoptate în ședința ordinară din data de 25 iulie 2019;**

Actele administrative au fost comunicate Instituției Prefectului – Județul Ialomița în data de 29.07.2019, fiind respectat termenul de comunicare prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

După verificarea condițiilor de formă, tehnică legislativă, competență și prevederi legale incidente, nu s-au constatat aspecte de încălcare a legislației specifice, hotărârile nr. 34/2019, respectiv nr. 36-38/2019, fiind emise cu respectarea prevederilor legale, motiv pentru care nu se impune promovarea unei acțiuni în contencios.

Referitor la **Dispoziția Primarului nr. 140/2019** veți avea în vedere respectarea prevederilor art. 134 alin. 5 și ale art. 135 din Codul administrativ. În acest sens, veți avea în vedere regulile de întocmire a documentului de convocare și a proiectului ordinii de zi.

În ceea ce privește **Hotărârea Consiliului Local nr. 35/2019 privind aprobarea Regulamentului de Ordine interioară al aparatului de specialitate al Primarului Cocora, județul Ialomița**, veți avea în vedere faptul că prevederile Legii nr. 7/2004 au fost abrogate urmare intrării în vigoare a Codului administrativ.

Prevederile art. 35 lit e din Regulament sunt contrare art. 11 lit b din H.G. nr. 1.364/2006 pentru aprobarea drepturilor și obligațiilor donatorilor de sânge. În acest sens, donatorii de sânge au dreptul la o zi liberă în ziua donării.

Potrivit art. 24 din O.G. 6/2007 în situația efectuării controlului medical anual funcționarii au dreptul la un concediu de o zi, posibilitate neprevăzută în Regulament.

Referitor la prevederile Cap. VIII, comisia de disciplină constituită potrivit Codului administrativ și H.G. nr. 1344/2007 este competentă să cerceteze numai faptele funcționarilor publici. Pentru persoanele angajate în baza unui contract individual de muncă, răspunderea disciplinară este angajată potrivit Cap. II din Codul muncii – Răspunderea disciplinară.

Prevederile art. 41 alin. 1 nu cuprind toate sancțiunile prevăzute de Codul administrativ, lipsind sancțiunea prevăzută la art. 492 alin. 3 din actul normativ menționat anterior. De asemenea, nu a fost prevăzut termneul maxim pentru care poate fi dispusă sancțiunea prevăzută la art. 41 alin. 1 lit. d din Regulament.

Sancțiunea prevăzută la art. 41 alin. 2 din Regulament nu este prevăzută de legislația muncii astfel că autoritatea locală nu poate institui o asemenea sancțiune.

Referitor la art. 43 alin. 3 din Regulament, toate sancțiunile aferente funcției publice se aplică numai în urma cercetării prealabile a faptei și audierea funcționarului, cercetarea prealabilă fiind efectuată de către comisia de disciplină. În acest sens, nu șeful funcționarului propune primarului aplicarea unei sancțiuni, ci doar comisia de disciplină.

Sancțiunile aferente personalului contractual se aplică în urma cercetării prealabile de către persoana împuternicită de angajator în acest sens, astfel cum prevede și art. 251 din Codul muncii. De asemenea, avertismentul scris se poate aplica direct de către primar.

Prevederile referitoare la radierea sancțiunilor, respectiv art. 44 din Regulament, nu mai corespund prevederilor art. 497 din Codul administrativ.

În ceea ce privește măsurile în cazul începerii urmăririi penale reglementate la art. 48 alin. 2 din Regulament, în cazul funcției publice măsurile ce pot fi dispuse sunt prevăzute la art. 501 din Codul administrativ.

Potrivit art. 504 alin. 2 lit d din Cod delegarea poate fi refuzată și din „motive familiale temeinice de natură a justifica refuzul de a da curs delegării”, posibilitate neprecăzută la art. 50 alin. 2 din Regulament.

Referitor la cazurile de suspendare de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici veți avea în vedere actualizarea acestora în conformitate cu prevederile art. 513 din Codul administrativ. Același aspect îl veți avea în vedere și în ceea ce privește suspendarea raportului de serviciu la inițiativa funcționarului.

Prevederile art. 55 alin. 3 din Regulament nu mai corespund prevederilor art. 515 din Codul administrativ. De asemenea, modalitatea de solicitare a suspendării nu corespunde prevederilor legale incidente, respectiv art. 514-515 din Cod.

Cazurile de încetare de drept a raportului de serviciu prevăzute la art. 56 alin. 1 din Regulament nu mai corespund prevederilor art. 517 alin. 1 din Codul administrativ.

De asemenea, veți avea în vedere actualizarea prevederilor art. 56 alin. 2 din Regulament potrivit art. 519 din Cod, respectiv a prevederilor art. 60 alin. 5 din anexă potrivit art. 50 din Codul muncii.

Prevederile art. 51 din Codul muncii instituie un nou caz de suspendare a contractului de muncă la inițiativa salariatului, respectiv concediul de acomodare. De asemenea, veți avea în vedere actualizarea cazurilor de suspendare a contractului individual de muncă potrivit art. 52 din Codul muncii, respectiv a cazului de încetare de drept prevăzut la art. 61 alin. 1 lit. c din Regulament.

Referitor la cazul de concediere prevăzut la art. 62 alin. 6 din Regulament, prevederile art. 61 din Codul muncii nu prevăd un asemenea caz.

Față de cele expuse mai sus vă solicităm ca, în prima ședință a consiliului local de la primirea prezentei adrese, să procedați la reanalizarea hotărârii vizate și, pe cale de consecință, să o modificați, cu informarea în maxim 30 de zile a prefectului asupra măsurii adoptate.

În cazul în care, în termenul precizat nu ați procedat la modificarea hotărârii, ne rezervăm dreptul de a promova o acțiune în contencios administrativ.

Cu deosebită stimă,

**PREFECT,
GIGI PETRE**



D:\LEGALITATE\2019\COCORA\H.C.L. – M.S.

