



CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI URZICENI

Secretarul municipiului Urziceni a comunicat Instituției Prefectului - Județul Ialomița, în vederea verificării legalității, cu adresa nr. 91 din data de 23/12/2019 următoarele acte administrative:

Hotărârile Consiliului Local nr. 161-171 adoptate în ședința ordinară din data de 17/10/2019.

Actele administrative au fost comunicate și înregistrate la Instituția Prefectului - Județul Ialomița sub nr. 17994 în data de 31/12/2019, fiind respectat termenul de comunicare prevăzut la art. 197, alin. (1) din O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ.

După verificarea condițiilor de formă, tehnică legislativă, competență și prevederi legale incidente, nu s-au constatat aspecte de încălcare a legislației specifice, hotărârile nr. 161-169 și 171 fiind emise cu respectarea prevederilor legale, motiv pentru care nu se impune promovarea unei acțiuni în contencios administrativ.

În ceea ce privește **hotărârea nr. 170 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual** se impun următoarele precizări:

Se va avea în vedere pct 13 din OUG nr. 1 din 6 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit căruia : *Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.*

Drept urmare indemnizația viceprimarului municipiului Urziceni va rămâne la cuantumul de 10.400 lei, cuantum pe care îl veți avea în vedere la stabilirea **nivelului veniturilor salariale** (art. 11 alin 4 din Legea nr. 153/2017). Atragem atenția că **venitul salarial al personalului** din sectorul bugetar cuprinde **salariul de bază** (suma de bani la care are dreptul lunar personalul corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate) plus indemnizațiile (**indemnizația de hrană**), sporurile (**sporul pentru condiții de muncă**), **majorările (pentru exercitarea activității de control financiar preventiv pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri**

europene), adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură (**voucherele de vacanță**), corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar(art.7 lit. a și m din Legea nr. 153/2017). Anexăm prezentei adrese raportul 8/17.09.2019 al Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale în activitatea Curții de Conturi.

De asemenea, legislația actuală nu reglementează pentru personalul din administrația publică locală existența unui coeficient de ierarhizare care se fie în strânsă legătură cu valoarea salariului minim pe economie, drept pentru care **Consiliul local nu poate aproba decât salariile de bază la gradația 0.**

Față de cele expuse mai sus, vă solicităm ca, în prima ședință a consiliului local de la primirea prezentei adrese, să procedați la reanalizarea hotărârii nr. 170 și, pe cale de consecință, să o modificați în mod corespunzător, cu informarea în maxim 30 de zile a prefectului asupra măsurii adoptate.

În cazul în care, în termenul precizat nu ați procedat la revocarea/modificarea hotărârii, ne rezervăm dreptul de a promova o acțiune în contencios administrativ.



**PREFECT,
TONIȚA MANEA**