



**SINDICATUL LIBER AMONIL**

SOS CALARASI, KM 4  
SLOBOZIA, IALOMITA



**industriAll**



Nr...44.....Data.....06.10.2020.....

**Catre,**

**PREFECTURA JUDETULUI IALOMITA,**

**In atentie Doamnei Prefect Tonita MANEA,**

Va informam ca in data de **01.10.2020** **Sindicatul Liber AMONIL**, sindicat care reprezinta interesele profesionale ale salariatilor din **SC CHEMGAS HOLDING CORPORATION SRL**, afiliat la Federatia Sindicatelor Libere din Chimie si Petrochimie si la CNS Cartel Alfa, a fost notificat de firma **EXPERT Insolventa SPRL**, firma care se ocupa de administrarea societatii pe durata insolventei cu privire la intentia de a **disponibiliza** un numar de **550 de salariati** din totalul de **630 existenti** in acest moment pe platforma chimica.

In conformitate cu prevederile legale sindicatul a raspuns in termen acestei notificari si a solicitat o intalnire cu conducerea firmei de insolventa.

In acest context, prin disponibilizarea a 550 de lucratori se creeaza o grava problema sociala pentru acestia si familiile lor, se prejudiciaza bugetul local si national prin disparitia sursei de finantare care provenea din taxele si impozitele platite de acestia si de combinatul chimic si se impovareaza bugetul asigurarilor sociale cu un numar insemnat de persoane care vor trece in somaj.

Avand in vedere cele sus scrise va solicitam **convocarea Comisiei de Dialog Social** constituita la nivelul Prefecturii Ialomita pentru a analiza aceste lucruri si a gasi masuri de atenuare a impactului social.

Va rugam ca la aceasta intalnire sa convocati si reprezentanti ai firmei de insolventa pentru a cauta o solutie satisfacatoare de rezolvare a acestei situatii.

Anexez prezentei adrese si Notificarea privind intentia de concediere colectiva impreuna cu inampinarea facuta de sindicat la aceasta notificare.

Cu consideratie,

**PRESEDINTE**

**CIOBANU**



Nr 7210 /01.10.2020**NOTIFICARE PRIVIND INTENTIA DE CONCEDIEREA COLECTIVĂ**

**Catre: SINDICATUL LIBER "AMONIL"**  
**Spre stiinta: AGENTIA JUDETEANA DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA -**  
**Ialomita**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA - Ialomita**

În baza Sentinței Civile nr.284F din 19.03.2020, pronunțată Tribunalul Ialomita în dosarul nr.921/98/2017, de deschidere a procedurii falimentului asupra CHEMGAS HOLDING CORPORATION, în conformitate cu prevederile art. 69 și urm. din Legea 53/2003, republicată, privind Codul muncii, coroborat cu dispozițiile art.123 alin.(8) din Legea nr. 85/2014, privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, **EXPERT INSOLVENȚĂ SPRL** cu sediul în Deva, str. Iuliu Maniu, nr. 2, et. 1, jud. Hunedoara, înscrisă în Registrul Formelor de Organizare al UNPIR cu nr. RFO II 0202/2006 și având codul unic de înregistrare RO 21287718, **în calitate de lichidator judiciar**, va transmite următoarea:

**NOTIFICARE PRIVIND INTENTIA DE CONCEDIEREA COLECTIVĂ**

Prin Sentința Civilă nr.284F din 19.03.2020, anterior menționată s-a dispus dizolvarea societății, intrarea acesteia în procedura de faliment și efectuarea măsurilor premergătoare lichidării.

În consecință, se va proceda la desființarea unui număr de 550 de posturi ale societății.

Numărul total și categoriile de salariați ai societății CHEMGAS HOLDING CORPORATION S.R.L. Slobozia, în prezent:

**Total 623 de salariați, din care: 479 muncitori și 144 salariați TESA;**

**Motivele care au stat la baza concedierii colective sunt următoarele:**

- deschiderea procedurii falimentului asupra societății CHEMGAS HOLDING CORPORATION;
- oprirea activității de producere a îngrășamintelor chimice;
- lipsa fondurilor banesti care să asigure plata salariilor;

**Numarul salariaților care vor fi afectați de concediere: 550 de salariați din care: 436 muncitori și 114 salariați TESA.**

În conformitate cu prevederile art. 69 alin 3, din Legea 53/2003 republicată privind Codul muncii, **pentru departajarea salariaților după evaluarea realizării obiectivelor de performanță, criteriile prevăzute de art. 69 alin 2 lit d) sunt următoarele:**

- a) *Personalul care nu-și aduce aportul la realizarea obiectivelor economice ale unității și are abateri de la disciplină.*

- b) *Personalul care cumuleaza doua sau mai multe functii precum si cei care cumuleaza pensia cu salariul.*
- c) *Persoanele care indeplinesc conditiile de pensionare conform legii.*
- d) *Daca masura va afecta 2 sotii care lucreaza in aceeași unitate, de regula, se desface contractul de munca al sotului care are venitul cel mai mic, tinandu-se seama si de hotararea soților, fara ca prin aceasta sa fie desfacut contractul de munca al unei persoane care ocupa un post nevizat de reducere.*
- e) *Masura să afecteze mai intai persoanele care nu au copii in întreținere.*
- f) *Masura să afecteze numai in ultimul rand femeile / bărbații care au în îngrijire copii, soțul /soția, vduv(ă) ori divorțat(ă) care are în îngrijire copii, precum si salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult trei ani pana la pensionare, la cererea lor.*

**Salariații concediați vor beneficia de urmatoarele masuri de atenuare a concedierii colective:**

- **măsuri de protecție socială prevăzute în Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;**
- **de toate drepturile salariale prevazute in contractul individual de munca;**
- **o perioada de preaviz de 20 de zile lucratoare;**
- **servicii de preconcediere colectivă;**
- **programe de măsuri active pentru combaterea șomajului ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

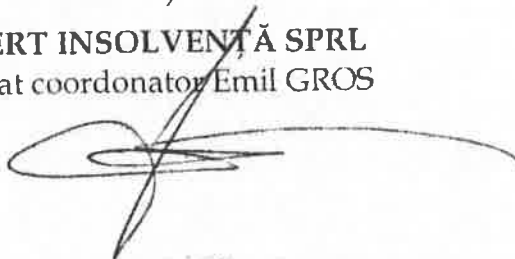
Concedierea colectiva va avea loc incepand cu data de 01.10.2020, data prezentei notificari.

Derularea procedurii de concediere colectiva cu respectarea prevederilor legale se va desfasura pana cel mai tarziu la data de 24.11.2020 (data incetarii raporturilor de munca).

La stabilirea termenului final, s-au avut in vedere si prevederile art.71, 72 si 73 alin.2 din Codul muncii coroborate cu art. 123, alin.8 din Legea nr. 85/2014, privind insolventa.

**Reprezentantii societatii asteapta raspunsul Sindicatului Liber "AMONIL" cu privire la evitarea ori diminuarea procedurii de concediere colectiva intr-un termen de maxim 5 zile de la data comunicarii prezentei notificari.**

Lichidator judiciar,  
**EXPERT INSOLVENTĂ SPRL**  
Asociat coordonator Emil GROS





**SINDICATUL LIBER AMONIL**

SOS CALARASI, KM 4  
SLOBOZIA, IALOMITA



**industriAll**



Nr...43.....Data...05.10.2020.....

**C a t r e,**

**EXPERT Insolventa SPRL,**

**In atentia domnului Emil GROS – Asociat coordinator,**

Am luat nota cu profunda uimire de notificarea de concediere colectiva pe care ne-ati remis-o sub numarul 7210 din 01.10.2020, avand in vedere ca la ultima Adunare a Creditorilor CHEMGAS HOLDING CORPORATION SRL discutiile se purtau pe marginea functionarii in continuare a instalatiilor prin inchirierea acestora catre o firma interesata. De asemenea din cate avem la cunostinta in acest moment sunt asigurate atat gazul metan necesar functionarii instalatiilor cat si desfacerea productiei, iar hotararea de intrare in procedura falimentului a CHEMGAS HOLDING CORPORATION S.R.L. nu este definitiva, putand fi desfiintata in apel.

In aceste conditii am luat nota de intentia dumneavoastra de a concedia un numar de 550 de salariati din cei 623 angajati la acest moment, salariati care deservesc instalatiile de productie de pe platforma chimica a SC CHEMGAS HOLDING CORPORATION SRL. si ne intrebam care este motivul real al deciziei dumneavoastra.

Avand in vedere grava situatie sociala pe care o creati prin aceasta decizie va solicitam de urgenta o intalnire in cadrul careia sa discutam si sa gasim o solutie pentru evitarea punerii in aplicare a masurii dispuse de dumneavoastra.

Cu consideratie,

**PRESEDINTE**

**Avian CIOBANU**

